

Johtajasopimus

kaupunginhallitus 12.8.2024, liite

Loviisan kaupunki (jäljempänä kaupunki) ja Loviisan kaupungin kaupunginjohtaja Tomas Björkroth (jäljempänä kaupunginjohtaja) ovat sopineet seuraavaa:

1. Kaupunginjohtajan tehtävät

Kaupunginjohtaja vastaa kaupungin virkaorganisaation johtamisesta kuntalain ja kaupungin hallintosäännön, strategian, konserniohjeen sekä muiden ohjelmien, sääntöjen ja delegointipäätösten mukaisesti. Kaupunginjohtaja johtaa kaupunginhallituksen alaisena kaupungin hallintoa, taloutta ja muuta toimintaa sekä vastaa asioiden valmistelusta kaupunginhallituksen käsiteltäväksi.

2. Työn edellytykset

2.1. Toimivaltuudet

Kaupunginjohtajan toimivaltuudet ilmenevät kuntalaista ja kaupungin hallintosäännöstä.

2.2. Toimintakulttuuri ja työnjako

Sopijaosapuolet sitoutuvat omalla toiminnallaan ja käytöksellään edistämään kunnassa poliittisen ja ammatillisen johdon keskinäistä luottamusta, hyvää ja avointa hallinto- ja keskustelukulttuuria sekä selkeää luottamushenkilöjohdon ja viranhaltijajohdon työnjakoa.

Kaupunginjohtaja ylläpitää yhdenvertaisesti yhteyttä ja yhteistyötä kaikkiin valtuustoryhmiin. Kaupunginjohtaja pitää aktiivisesti kaupunginhallitusta ja kaupunginvaltuustoa tietoisena ajankohtaista asioista. Kaupunginjohtaja edistää aktiivista vuoropuhelua kuntalaisten, elinkeinoelämän sekä muiden sidosryhmien kanssa.

Kaupunginjohtaja johtaa kaupungin edunvalvontaa yhteistyössä kaupunginvaltuuston ja kaupunginhallituksen puheenjohtajan kanssa.

2.3. Työn tavoitteet vuosittain

Kaupunginjohtajan työn painopistealueet perustuvat kaupunginvaltuuston hyväksymään strategiaan ja sitä toimeenpaneviin ohjelmiin, talous- ja toimintasuunnitelmaan sekä muihin asetettuihin tavoitteisiin.

Työn tavoitteet asetetaan vuosittain tavoitekeskustelun yhteydessä. Ensimmäinen tavoitekeskustelu käydään syyskuussa 2024, jossa määritellään tarkemmat tavoitteet 1.4.2025 asti.

2.4. Tavoite- ja kehityskeskustelu ja tulosten arviointi

Tavoitteiden toteutumista seurataan ja arvioidaan vuosittain maaliskuussa käytävän tavoite- ja kehityskeskustelun yhteydessä. Keskusteluun osallistuvat kaupunginhallituksen puheenjohtajisto. Luottamuksellisen kehitymis- ja hyvinvointikeskustelun kaupunginjohtajan kanssa käy kaupunginhallituksen puheenjohtaja.

Tavoite- ja kehityskeskustelujen tavoitteet ja niiden toteutuminen viedään kaupunginvaltuustolle tiedoksi vuosittain.

2.5. Ammattitaidon ylläpitäminen ja koulutukset

Kaupunginjohtajalla on velvollisuus ylläpitää ja kehittää ammattitaitoaan, ja oikeus osallistua jatko- ja täydennyskoulutukseen, joiden kustannuksista vastaa kaupunki. Kaupunginhallituksen puheenjohtaja hyväksyy koulutukset. Pitempikestoisesta jatkokoulutuksesta sovitaan kehityskeskustelujen yhteydessä.

3. Kaupunginjohtajan palvelussuhteen ehdot

3.1. Virkasuhteen kestoaika

Kaupunginjohtajan virkasuhde alkaa 2.9.2024 ja päättyy 1.9.2031. Virassa noudatetaan kuuden kuukauden koeaika.

Osapuolet sitoutuvat siihen, että viimeistään yksi vuosi (1.9.2030) ennen virkakauden päättymistä käydään dokumentoitu neuvottelu työnantajan edustajien ja kaupunginjohtajan välillä mahdollisuudesta jatkaa seuraavalle kaudelle sekä sovitaan viranhakuprosessin käynnistämisestä, muodoista ja ajankohdasta.

3.2. Palkkaus

Kaupunginjohtaja on kokonaispalkkauksessa, joka koostuu rahapalkasta ja luontoisedusta. Kokonaispalkka on virkasuhteen alkaessa euroa 10 500 euroa kuukaudessa ja matkapuhelinetu 20 euroa kuukaudessa.

3.3. Palkan tarkistaminen

Palkkaa tarkistetaan kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen (KVTES) yleiskorotusten mukaisesti. Mahdolliset muut palkantarkistukset tehdään vuosittaisen kehityskeskustelun yhteydessä tehtävän työsuoritusten arvioinnin perusteella. Muista kuin KVTES:n mukaisista palkantarkistuksista päättää kaupunginhallitus.

3.4. Työaika

Kaupunginjohtajan osalta noudatetaan kokonaistyöaika, joka noudattaa soveltuvin osin toimistotyöaika (36,25 h/vko). Kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen (KVTES) työaika koskevan III luvun 21 § 2 momentin mukaisesti kaupunginjohtajalle ei makseta työaikakorvauksia.

3.5. Muut palvelussuhteen ehdot

Vuosiloma, virka- ja perhevapaat, matkustussäännökset ja irtisanomisaika määräytyvät kulloinkin voimassa olevan KVTES:n mukaan.

Kaupunginjohtajan vuosiloman hyväksyy kaupunginhallituksen puheenjohtaja.

Kaupunginjohtajalla on oikeus käyttää virkamatkoillaan omaa autoa. Kaupunginjohtaja saa itse yleisesti hyväksytyjen käytäntöjen puitteissa päättää matkustustavasta ja majoituksesta.

Ulkomailla suuntautuvat virkamatkat vaativat kaupunginhallituksen hyväksynnän. Ulkomaanmatkoista annetaan kaupunginhallitukselle raportti.

Kaupunginjohtajalla on oikeus käyttää kaupungin osoittamaa työterveyshuoltoa.

Kaupunginjohtaja kuuluu kaupungin vastuuvakuutuksen piiriin.

Sivutoimien osalta noudatetaan lakia kuntien ja hyvinvointialueiden viranhaltijasta (18. §).

Kaupunginjohtajalla on mahdollisuus ottaa vastaan kaupungin toiminnan kannalta hyödyllisiä luottamustehtäviä ja työryhmäjäsennyksiä. Merkittävien luottamustehtävien ja työryhmäjäsennyksien vastaanottaminen edellyttää kaupunginhallituksen hyväksyntää. Luottamustehtävistä, työryhmäjäsennyksistä tai niiden hoidosta ei saa olla haittaa kaupungille tai kaupunginjohtajan tehtävien hoidolle.

4. Kaupunginjohtajan virkasuhteen päättäminen ja siihen liittyvä korvaus

Kaupunginjohtajan irtisanoutuessa tai irtisanottaessa noudatetaan kuntalakia ja lakia kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta.

Mahdolliset ristiriitatilanteet pyritään ensisijaisesti ratkaisemaan neuvottelemalla.

Jos luottamuspulan vuoksi on käynnistetty irtisanomismenettely (kuntalaki 43. §), voivat osapuolet sopia siitä, että kaupunginjohtajalla on oikeus saada korvauksena 6 kuukauden palkkaa vastaava määrä, mikäli hän itse irtisanoutuu virastaan. Korvauksesta vähennetään irtisanomisajan palkka. Ansaituista pitämättömistä vuosilomista tuleva lomakorvaus maksettaisiin erikseen erokorvauksen lisäksi, mutta erokorvaus ei kerryttäisi vuosilomaa. Kaupunginjohtajalla ei ole työvelvoitetta irtisanoutumisajalla silloin kun hän itse irtisanoutuu edellä mainitussa tilanteessa.

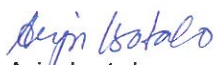
5. Sopimuksen voimaantulo ja hyväksyminen

Tämä sopimus astuu voimaan, kun kaupunginhallitus on päätöksellään sen hyväksynyt, se on sopijaosapuolten osalta allekirjoitettu ja kaupunginhallituksen sopimuksen hyväksymistä koskeva päätös on lainvoimainen.

6. Päiväys ja allekirjoitukset

Tätä sopimusta on tehty kaksi saman sisältöistä kappaletta, yksi kummallekin sopijapuolelle.

Loviisassa 20.8.2024



Arja Isotalo
kaupunginhallituksen puheenjohtaja
Loviisan kaupunki



Tomas Björkroth
kaupunginjohtaja
Loviisan kaupunki



Thomas Grönholm
henkilöstöpäällikkö
Loviisan kaupunki